СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

ОТ КОНКУРСА ЗА ДЛЪЖНОСТТА

„МЛАДШИ ЕКСПЕРТ“ – 2 (ДВЕ) ЩАТНИ БРОЙКИ

В ДИРЕКЦИЯ „КОНТРОЛНА И ПРЕВАНТИВНА ДЕЙНОСТ“,

ОТДЕЛ „УПРАВЛЕНИЕ НА НАТУРА 2000“,

СПЕЦИАЛИЗИРАНА АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИ РИОСВ – ПЛЕВЕН

На основание чл. 34, ал. 7 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители конкурсната комисия информира допуснатите кандидати до конкурса за следното:

I. Система за определяне на резултатите:

Начин на провеждане на конкурса – решаване на тест и провеждане на интервю.

1. Решаване на тест от професионалната област на длъжността и относно администрацията /РИОСВ – Плевен/.

– Съгласно чл. 36, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители конкурсната комисия изготвя три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен и пълен отговор.

– Всички варианти включват въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията /РИОСВ – Плевен/, в която е конкурсната длъжност, и с професионалната област на длъжността.

– След обявяване на началото на провеждане на конкурса един от кандидатите изтегля чрез жребий един от вариантите на теста и го обявява на всички кандидати.

– Чрез теста се цели да бъдат проверени знанията и уменията на всеки кандидат да се справя със задачи, които са свързани със задълженията на съответната длъжност.

– Всеки вариант на тест съдържа 20 затворени въпроса.

– На всеки въпрос са дадени по три варианта на отговор, от които само единият е верен и пълен.

– Всеки верен отговор носи по 1 точка.

– Всеки въпрос с грешен отговор носи 0 точки.

– Максималният брой точки във всеки вариант е 20.

– За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има най-малко 16 точки и същият се допуска до интервю.

– Кандидатът, покрил или надхвърлил тази граница, се допуска до провеждането на интервюто.

– Времето за решаване на теста е 60 минути.

– Отговорите на въпросите на теста на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

– Коефициентът, с който се умножава резултатът от теста, определен съгласно чл. 34, ал. 5, изречение първо от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, е „4“.

2. Провеждане на интервю.

1. Аналитична компетентност;

2. Ориентация към резултати;

3. Работа в екип;

4. Комуникативна компетентност;

5. Фокус към клиента (вътрешен/външен);

6. Професионална компетентност;

7. Дигитална компетентност;

8. Други, по решение на конкурсната комисия.

Членовете на комисията преценяват качествата на кандидатите въз основа на техните отговори по 5-степенна скала, като най-ниският резултат е „1“, а най-високият – „5“, и попълват формуляр съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл. – за експертни длъжности.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на комисията.

Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е най-малко „4“ /средна стойност на оценките на всички членове на комисията/.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто, определен съгласно чл. 34, ал. 5, изречение първо от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, е „5“.

Окончателният резултат на всеки кандидат ще се формира от оценката на теста, умножена с коефициент „4“, и оценката от интервюто, умножена с коефициент „5“.

II. Примерна литература за подготовка:

1. Правилник за устройството и дейността на РИОСВ;

2. Закон за държавния служител;

3. Закон за опазване на околната среда;

4. Закон за биологичното разнообразие;

5. Закон за защитените територии;

6. Наредба за плановете за управление на защитени зони.

Председател на конкурсната комисия – ……/п/

Публикувано на 16.04.2026 г., гр. Плевен