



**СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ
ОТ КОНКУРСА ЗА ДЛЪЖНОСТТА ГЛАВЕН ЕКСПЕРТ – 1 /ЕДНА/ Щ. БР.
В ДИРЕКЦИЯ „КОНТРОЛНА И ПРЕВАНТИВНА ДЕЙНОСТ“,
ОТДЕЛ „УПРАВЛЕНИЕ НА НАТУРА 2000“,
СПЕЦИАЛИЗИРАНА АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИ РИОСВ ПЛЕВЕН**

На основание чл. 34, ал. 7 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители конкурсната комисия информира допуснатите кандидати до конкурса за следното:

I. Система за определяне на резултатите:

Начин на провеждане на конкурса – решаване на тест и провеждане на интервю.

1. Решаване на тест от професионалната област на длъжността и относно администрацията /РИОСВ – Плевен/.

На основание чл. 34, ал. 5, изр. първо от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители, конкурсната комисия взе решение за Системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, както следва:

- Съгласно чл. 36, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители конкурсната комисия изготвя три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен и пълен отговор.
- Всички варианти включват въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията /РИОСВ Плевен/, в която е конкурсната длъжност, и с професионалната област на длъжността.
- След обявяване на началото на провеждане на конкурса един от кандидатите изтегля чрез жребий един от вариантите на теста и го обявява на всички кандидати.
- Чрез теста се цели да бъдат проверени знанията и уменията на всеки кандидат да се справя със задачи, които са свързани със задълженията на съответната длъжност.
- Всеки вариант на тест съдържа 20 затворени въпроса.
- На всеки въпрос са дадени по три варианта на отговор, от които само единият е верен и пълен.
- Всеки верен отговор носи по 1 точка;
- Всеки въпрос с грешен отговор носи 0 точки.
- Максималният брой точки във всеки вариант е 20;
- За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има най-малко 15 точки и същият се допуска до интервю.
- Кандидатът, покрил или надхвърлил тази граница се допуска до провеждането на интервюто.
- Времето за решаване на теста е 60 минути.

- Отговорите на въпросите на теста на всеки кандидат се проверява от членовете на комисията.
- Коефициентът, с който се умножава резултата от теста, определен съгласно чл. 34, ал. 5, изречение първо от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители е „4“.

2. Провеждане на интервю.

При интервюто всеки кандидат допуснат до интервюто ще се оценява по 8 критерия:

1. Аналитична компетентност;
2. Ориентация към резултати;
3. Работа в екип;
4. Комуникативна компетентност;
5. Фокус към клиента (вътрешен/външен);
6. Професионална компетентност;
7. Дигитална компетентност;
8. Други, по решение на конкурсната комисия.

Членовете на комисията преценяват качествата на кандидатите въз основа на техните отговори по 5-степенна скала, като най-ниският резултат е „1“, а най-високият „5“ и попълват формуляр съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл. – за експертни длъжности.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на комисията.

Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто е най – малко „4“ /средна стойност на оценките на всички членове на комисията/.

Коефициентът, с който се умножава резултата от интервюто, определен съгласно чл. 34, ал. 5, изречение първо от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители е „5“ .

Окончателният резултат на всеки кандидат ще се формира от оценката на теста, умножена с коефициент „4“, и оценката от интервюто, умножена с коефициент „5“.

II. Примерна литература за подготовка:

1. Правилник за устройството и дейността на регионалните инспекции по околната среда и водите;
2. Закон за държавния служител;
3. Закон за опазване на околната среда;
4. Закон за биологичното разнообразие;
5. Закон за защитените територии;

Председател на конкурсната комисия -/п/

Публикувано на 11.11.2024г., гр. Плевен